

群馬県市町村会館管理組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例

平成17年8月30日

条例第3号

改正 平成26年 4月 1日条例第2号
平成28年 2月22日条例第2号
令和 2年 2月 3日条例第1号
令和 2年 2月 3日条例第4号
令和 5年 2月15日条例第5号

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第58条の2の規定に基づき、人事行政運営等の状況の公表に関し必要な事項を定めるものとする。

(公平委員会の報告)

第2条 群馬県市町村公平委員会（次条において「公平委員会」という。）は、毎年5月末までに、群馬県市町村会館管理組合管理者（以下「管理者」という。）に対し、前年度における業務の状況を報告しなければならない。

(公平委員会の報告事項)

第3条 公平委員会が前条の規定により報告しなければならない事項は、次に掲げる事項とする。ただし、群馬県市町村会館管理組合の職員に関するものに限る。

- (1) 勤務条件に関する措置の要求の状況
- (2) 不利益処分に関する審査請求の状況

(公表事項及び公表の時期)

第4条 管理者は、前年度における人事行政の運営の状況に関し、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（法第22条の2第1項第2号に掲げる職員及び法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項及び第2条の規定による報告を毎年8月末までに、公表しなければならない。

- (1) 職員の任免及び職員数に関する状況
- (2) 職員の人事評価の状況
- (3) 職員の給与の状況
- (4) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
- (5) 職員の休業に関する状況
- (6) 職員の分限及び懲戒処分の状況
- (7) 職員のサービスの状況
- (8) 職員の退職管理の状況
- (9) 職員の研修の状況
- (10) 職員の福祉及び利益の保護の状況
- (11) その他管理者が必要と認める事項

(公表の方法)

第5条 前条の公表は、インターネットを利用して閲覧に供する方法で行う。

(委任)

第6条 この条例の施行について必要な事項は、管理者が定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、平成17年10月1日から施行する。

(暫定措置)

2 第2条中「5月末」とあるのは、平成18年3月31日までの間においては、「10月末」とする。

第4条中「8月末」とあるのは、平成18年3月31日までの間においては、「12月末」とする。

附 則 (平成26年4月1日条例第2号)

この条例は、平成26年4月1日から施行する。

附 則 (平成28年2月22日条例第2号)

この条例は、平成28年4月1日から施行する。

附 則 (令和2年2月3日条例第1号)

この条例は、令和2年4月1日から施行する。

附 則 (令和2年2月3日条例第4号)

この条例は、令和2年4月1日から施行する

附 則 (令和5年2月15日条例第5号抄)

(施行期日)

第1条 この条例は、令和5年4月1日から施行する。ただし、附則第9条の規定は、公布の日から施行する。

(群馬県市町村会館管理組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例の一部改正に伴う

経過措置)

第11条 暫定再任用短時間勤務職員（地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）

附則第6条第1項及び第2項の規定により採用された職員をいう。）は、この条例による改正後の群馬県市町村会館管理組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（以下「新条例」という。）第4条に規定する短時間勤務の職を占める職員とみなして、新条例の規定を適用する。